

**Commissione HR**  
**17 luglio 2024**

Il giorno 17 luglio 2024 alle ore 12:00 si è riunita, in video-conferenza, la Commissione HR per discutere il seguente ODG:

1. Discussione quesiti pervenuti da Associate
2. Proposta di survey a pagamento con un provider esterno
3. Varie ed eventuali

Sono presenti:

Cristina Orioli	ABC Bank
Enrico Tupone	AIBE
Orsola Comiotto	AIBE
Giulia Coppola	Bank of Communications
Silvia Mazzetto	BayernLB
Diana Sting	BHW
Francesca Ceserani	BNP Paribas
Claudina Farrè Cases	CaixaBank
Luisa Salustri	CaixaBank
Katia Brioschi	Citi
Carolina Cappuccio	Commerzbank
Rita Prattella	Commerzbank
Roberta Sormani	Credit Agricole CIB
Luca Ferrari	Credit Agricole leasing&Factoring
Chiara Rossato	Deutsche Bank
Andrea Chiesa	ING
Marta Francalanci	ING
Flavia Villa	MUFG
Daniela Giusepponi	SMBC
Claudia Cattaneo	Societe Generale

Aprè la riunione odierna il Segretario Tupone dando lettura dei punti all'ordine del giorno. Cede la parola alla dott.ssa Sormani, responsabile di Commissione, che, prima di avviare la discussione sul primo punto, tiene a precisare, dato anche l'evidente interesse dei colleghi, che sarebbe molto utile poter riproporre la survey a pagamento con un consulente esterno per entrare maggiormente nel dettaglio ed avere un aggiornamento di quanto fatto ormai 10 anni fa.

Avvia quindi un giro di tavolo per verificare se le Associate offrono un piano welfare per i dipendenti. In sintesi:

Si, da 3 anni	assegno welfare, senza accordo sindacale	NO VAP	policy top-down	Marsh, piattaforma Darwin
Si	assegno welfare	NO VAP	policy top-down	
Si VAP	una parte può essere convertita in welfare			
Si VAP	una parte può essere convertita in welfare	con accordo sindacale		piattaforma EDENRED
NO				
NO Welfare si VAP	offrono alcuni servizi (checkup assicurazione)	Valutazione di welfare per		
Si VAP	contratto integrativo con accordo sindacale			
NO				
NO	in valutazione/implementazione			
NO				
Si VAP e welfare	35/40% possibilità welfare	contratto integrativo in scadenza		piattaforma AON
Si	assegno welfare	NO VAP		piattaforma EDENRED

La dr.ssa Sormani passa poi al secondo quesito e ripropone il giro di tavolo. Sintetizzando:

check up	polizza sanitaria	certificazione pari opportunità	sw 10 gg/mese
si, con CDI servizio in calo. 1 per tutti i dipendenti differenziato per età <40 - >40	GENERALI - rimborso spese mediche differenziata per dirigenti e impiegati/quadri totalmente a carico della banca; polizza infortuni professionali	N.I.  <b>Bureau Veritas</b> utilizzata dal gruppo italiano	2 gg a settimana ma massima libertà gestita dai manager

	ed extraprofessionali; IPM estesa a tutti; polizza caso morte; CASDIC; Broker: Marsh		
Si, con provider diversi fra i quali scegliere	rimborso spese mediche differenziata per diregenti e impiegati/quadri totalmente a carico della banca; polizza infortuni professionali ed extraprofessionali; IPM estesa a tutti; polizza caso morte; CASDIC; Broker: Willis	N.I.	
si, con CDI per tutti i dipendenti differenziato per età <42 ogni 2 anni - >42 annuale	GENERALI - rimborso spese mediche differenziata per diregenti e impiegati/quadri totalmente a carico della banca; polizza infortuni professionali ed extraprofessionali; IPM estesa a tutti; polizza caso morte; CASDIC; provider: Marsh	SI	SI
Si ma solo per >40 con 15 anni di anzianità	Polizze per tutti ma differenziate per categorie	SI, già predisposta con RINA	
Si, a tutti con Auxologico e San Raffaele	Si per tutti rimborso spese mediche differenziata per diregenti e impiegati/quadri totalmente a carico della banca; polizza infortuni professionali ed extraprofessionali; IPM estesa a tutti; polizza caso morte; CASDIC	Da definire	SI
Pacchetto prevenzione ogni 2 anni	Polizze per tutti ma differenziate per categorie; Broker: Europa Benefit provider: Blue Assistance di Reale Mutua. Si cure dentarie, no copertura per dipendenti in quiescenza	N.I.	2 gg a settimana non cumulabili
si, con San Raffaele per tutti i dipendenti differenziato per età <40 - >40. Tra i 35 e 40 nei 5 anni 1 check	Casdic, poco competitiva. polizza infortuni professionali ed extraprofessionali		Si, senza ticket

up prevenzione tumori			
NO	Unisalute diversificata. Cure dentarie No prevenzione. Polizza infortuni e vita con Allianz	N.I.	SI 2 gg a settimana
NO ma in valutazione per l'anno prossimo	OneCare differenziato per categorie; no per il personale in quiescenza ma con sconti; si cure dentarie	N.I.	SI
Si, solo dirigenti	Per tutti i dipendenti polizza santitaria con broker: Marsh - Zurich. Infortuni vita con Casdic + aggiuntiva solo per dirigenti	N.I.	2 gg a settimana cumulabili (su 4 settimane mese)
Si, solo dirigenti	Previgen e Cassa Salute anche per personale in quiescenza, dentarie incluse per dirigenti ma alcune cure anche per altre categorie; broker interno	SI, RINA ente certificatore: Wise Growth	Massimo 2 gg a settimana

In base agli interventi ascoltati, in riferimento al quesito sulla prossima tranche di aumenti, circa il 60% delle associate li assorbirà.

Si passa ora alla proposta di effettuare la survey sui benefit con provider esterno, Towers o Mercer. La segreteria AIBE provvederà a contattarli per chiedere un preventivo ed eventualmente una prima bozza di domande (ex. auto/welfare per dirigenti/livelli).

A seguito del quesito di un collega, si ricorda che non è più possibile richiedere il casellario giudiziale dei dipendenti.

Non essendoci null'altro da discutere, la riunione si conclude alle ore 13:00 circa.