

Sensibilizzazione su Diversity, Equity and Inclusion

WINCLUSION
A BRAND OF **WEXECUTIVE**



Premessa

L'attività di WINclusion

Il team

Obiettivi

AIBE è un'associazione volontaria senza scopo di lucro che ha come finalità la **tutela degli interessi delle Banche estere** associate nonché degli altri enti finanziari esteri aderenti operanti in Italia.

Proprio per questo **AIBE vuole offrire ai propri associati:**

- **Spunti di riflessione ed idee** per lavorare sullo sviluppo di una **cultura aziendale inclusiva;**
- Strumenti per gestire le **potenziali criticità** interne ed esterne, considerando un **mercato del lavoro altamente competitivo** e numerose variabili legate alla peculiarità dei candidati ed alle **possibili resistenze interne;**

Soluzioni

Per rispondere a queste esigenze, **WINclusion** mette a disposizione il proprio **team di esperti** con cui poter creare attività legate a:

- Progettualità di **breve, medio e lungo** periodo sulle **diverse stream della D&I;**
- Confronti sui **trend di mercato** e sulle attività che, oggi, sono diventate **fondamentali per le aziende;**
- Tematiche di **brand reputation ,talent attaction e retantion** in un contesto in cui **la D&I rappresenta una tematica fondamentale** su cui porre attenzione ed azioni concrete

Alcuni dei nostri partner

Premessa



Premessa

L'attività di WINclusion

Il team

Inclusione 2025

**Come costruire una
D&I strategy efficace**

Age management

**Allineamento candidati ai
valori aziendali oltre che al
ruolo**

Parità di genere

**Sulla strada della certificazione
Uni Pdr 125/22**

Ogni tematica può essere affrontata da diversi punti di vista in base all'interesse primario degli associati di AIBE

Inclusione 2025

Come costruire una D&I strategy efficace

OPZIONE 1

Vantaggi strategici della
D&I internamente
all'azienda

OPZIONE 2

Lavorare sulla brand
reputation inclusiva;

OPZIONE 3

Trappole da evitare per
non incorrere nel
Diversity Washing

Age management

Valutazione allineamento candidati ai valori aziendali oltre che al ruolo

OPZIONE 1

Dalla B di Boomer alla Z
di Gen Z, cambio di
linguaggio in azienda

OPZIONE 2

AAA cercasi
(disperatamente)
manager per il 2030

OPZIONE 3

I leader di oggi si sono
formati nell'economia
dell'altro ieri, come
possono adattarsi e
portare valore domani?

Parità di genere

Sulla strada della certificazione Uni Pdr 125/22

OPZIONE 1

Vantaggi economici per
aziende di piccole, medie
e grandi dimensioni;

OPZIONE 2

Il percorso di
certificazione in breve,
cosa valutare prima di
iniziare

OPZIONE 3

L'impatto della
certificazione sulla brand
reputation



TEMPISTICHE

1,30 ore



TARGET

40 persone (associati AIBE)



MODALITA'

Seminario/Tavola Rotonda



ESPERTI

WINclusion → D&I;
WeHunt → mercato del lavoro;
Associato AIBE → best practices in azione;



LUOGO

Palazzo Bocconi – Milano
(sede di W Executive, WeHunt e WINclusion)



Premessa

L'attività di WINclusion

Il team



Michael Luciano

Direttore e Strategic D&I Advisor
di WINclusion

Laureato in HR Management presso l'Università Bocconi con esperienze internazionali di USA ed India

Da oltre 10 anni si occupa di Diversity and Inclusion

Ha coordinato oltre 1.000 assunzioni di professionisti appartenenti alle categorie protette in ruoli operativi e manageriali presso le principali realtà nazionali ed internazionali

Nel 2019 è stato coinvolto dall'Università del Piemonte Orientale in qualità di Professore nel Master in Disability Management.



Mariangela Deledda

Senior Director e Responsabile area Banking
di WeHunt

Laureata in Economia & Legislazione per l'Impresa presso l'Università Bocconi, inizia in ambito bancario come Analyst, maturando in parallelo la passione per il mondo risorse umane.

Ha una solida esperienza di oltre 15 anni nella Ricerca e Selezione nel settore finanziario ed assicurativo, come punto di riferimento per clienti nazionali ed internazionali, consolidati ed in start up, offrendo supporto alla loro crescita e rafforzamento.

Al contempo ha contribuito allo sviluppo professionale di molteplici professionisti, anche favorendo il rientro dei cervelli in Italia.

Headquarter

Milano - Corso Venezia, 48 - 20122

Altre sedi

Brescia - Vicenza - Firenze - Roma - Bari - Palermo -
Torino - Bologna