

Commissione HR
27 maggio 2024

Il giorno 27 maggio 2024 alle ore 11:00, in audio/video-conference, si è riunita la Commissione HR per discutere il seguente ODG:

- Ccnl Credito – riduzione orario
- Diversity&Inclusion: proposta Wehunt (v. allegato)
- Varie ed eventuali

Sono presenti

| | |
|--------------------|-------------------------|
| Cristina Orioli | ABC Bank |
| Enrico Tupone | AIBE |
| Orsola Comiotto | AIBE |
| Giulia Coppola | Bank of Communications |
| Barbara Festinese | Barclays |
| Chiara Mangiarotti | Barclays |
| Silvia Mazzetto | BayernLB |
| Diana Sting | BHW |
| Francesca Ceserani | BNP Paribas |
| Sabrina Martani | CA Factoring |
| Luisa Salustri | CaixaBank |
| Brigida Fanelli | China Construction Bank |
| Katia Brioschi | Citi |
| Carolina Cappuccio | Commerzbank |
| Rita Prattella | Commerzbank |
| Roberta Sormani | Credit Agricole CIB |
| Chiara Rossato | Deutsche Bank |
| Claudia Schaefer | HSBC |
| Simona Ranallo | ICBC |
| Andrea Chiesa | ING |
| Elena Sala | JPMorgan |
| Flavia Villa | MUFG |
| Laura Centemeri | Natixis |
| Daniela Giusepponi | SMBC |
| Michela Chemello | Societe Generale |
| Luca Ferrari | |

Aprire la riunione odierna il Segretario Tupone, anticipando il punto 2 all'ordine del giorno. Il Segretario illustra rapidamente la proposta di WeHunt, società specializzata nella ricerca del personale, per l'organizzazione di un incontro in tema Diversity, Equity and Inclusion.

La proposta si articola su 3 temi e per ogni tema indicano 3 opzioni di approfondimento. La dott.ssa Sormani, responsabile di Commissione, propone di promuovere un sondaggio fra le associate per raccogliere le preferenze. La segreteria provvederà nei prossimi giorni a predisporre tale sondaggio.

Si decide, per chiudere il punto, di organizzare una video-conferenza con i responsabili di WeHunt per approfondire l'organizzazione dell'incontro una volta individuato il tema di maggior interesse.

La dr.ssa Sormani introduce il primo punto all'ordine del giorno riferito alla riduzione oraria a 37 ore settimanali. Cede la parola alla dr.ssa Rossato, che presenzia alle riunioni del CASL, per un suo primo contributo.

La dott.ssa Rossato riporta che, circa due settimane fa in una riunione del CASL, la quasi totalità dei presenti ha acclamato la soluzione della riduzione oraria di 30 minuti il venerdì. Ulteriore proposta sarebbe stata quella di aggiungere 3 giorni all'anno circa di permessi, da gestire a seconda delle disponibilità. Tale proposta però è stata bocciata dalle sigle sindacali nazionali, nonostante quelle interne avessero dato parere favorevole. Un'associata condivide con la commissione il fatto di voler procedere con un sondaggio interno fra i dipendenti per raccogliere le preferenze fra l'opzione 30 minuti il venerdì e accumulo in giornate. Successivamente, con dati alla mano, presentare la proposta ai sindacati che potrebbero meglio accettare anche questa seconda opzione.

Un'associata, in controtendenza, opterà per la soluzione della riduzione oraria di 6 minuti al giorno. Si ricorda che questa soluzione e quella dei 30 minuti a settimana non comportano un coinvolgimento delle sigle sindacali.

Un collega porta all'attenzione della commissione il problema, al momento non ancora chiarito, dell'applicazione della riduzione oraria per i part-time. Da ABI hanno consigliato di attendere maggiori indicazioni.

La dott.ssa Sormani propone alla Commissione di riproporre la survey sui fringe benefit come avvenuto una decina di anni fa.

Una collega solleva il tema dell'implementazione della legge sulla trasparenza. Il tema, a livello nazionale, però sembra non essere ancora maturo. L'unica azione che risulta ad oggi essere già operativa è che a livello di intranet devono essere resi disponibili ai dipendenti tutti i documenti e le informazioni sulla governance, sulle procedure interne, ect.. Si propone di tenere attenzionato il punto.

Un ultimo punto viene sollevato sul tema della *salary survey*. Tutti i colleghi concordano nel ritenere la survey di Mclagan insoddisfacente ed eccessivamente costosa. Alcune associate fanno presente che quest'anno non parteciperanno alla survey.



Non essendoci null'altro da discutere, la riunione si conclude alle ore 12:00.